

Sie möchten unsere Ausbildungsprozesse aktiv mitgestalten, arbeiten gerne organisiert, sind kommunikativ und haben bereits erste praktische Erfahrungen rund um Veranstaltungen, Projekte und moderne Personalarbeit gesammelt? Dann starten Sie zum 01.02. oder 01.03.2026 bei uns Ihr min. 6-monatiges

## Praktikum (m/w/d) im HR mit dem Schwerpunkt Ausbildung



### Deine Ansprechperson



Jean Philippe Demmer  
Personalabteilung  
Tel: +49 5201 129553



#### Standort

Halle (Westf.)



#### Bereich

Kaufmännischer Bereich, Personal



#### Einstieg

Praktikum

### Einleitung

Storck zählt zu den größten Süßwarenherstellern weltweit. Marken von uns begeistern Menschen in über 100 Ländern – dank der Leidenschaft und Kompetenz von über 8.600 Mitarbeitenden. Als familiengeführtes Unternehmen verbinden wir täglich bewährte Prinzipien mit neuen Impulsen. Verlässlichkeit, gemeinsames Wachstum und ein starkes Miteinander prägen alles, was wir tun – stets begleitet von einem hohen Anspruch an Leistung und Qualität.

Sie möchten unsere Ausbildungsprozesse aktiv mitgestalten, arbeiten gerne organisiert, sind kommunikativ und haben bereits erste praktische Erfahrungen rund um Veranstaltungen, Projekte und moderne Personalarbeit gesammelt? Dann starten Sie zum 01.02. oder 01.03.2026 bei uns Ihr min. 6-monatiges Praktikum (m/w/d) im HR mit dem Schwerpunkt Ausbildung

### Aufgabenschwerpunkte

- Organisation und Begleitung von Veranstaltungen beispielsweise im Rahmen des Pre- und Onboardings neuer Auszubildender
- Vor- und Nachbereitung von Seminaren und Workshops inkl. Dokumentationen
- Kommunikation mit internen und externen Ausbildungsbeteiligten
- Koordination diverser Termine sowie Bearbeitung administrativer Aufgaben
- Unterstützung der Ausbilder, z. B. bei Routineaufgaben oder bei der Erstellung von Konzepten zur Weiterentwicklung der Ausbildung am Standort Halle (Westf.)
- Mitwirkung in Projekten, z.B. bei der Digitalisierung von Ausbildungsprozessen

### Qualifikationen

- Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftswissenschaften oder -psychologie mit dem Schwerpunkt Personal
- Eine kaufmännische Ausbildung (bspw. Industriekaufmann (m/w/d), Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement oder Veranstaltungskaufmann (m/w/d), sowie erste praktische Erfahrungen sind wünschenswert
- Sicherer Umgang mit den MS-Office-Anwendungen sowie idealerweise SAP-Kenntnisse
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, organisatorisches Geschick, Teamfähigkeit, Empathie und Begeisterungsfähigkeit
- Strukturierte, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Interesse an Ausbildungsentwicklungsthemen

### Was wir bieten

- 20 Tage Urlaub pro Jahr sowie zusätzlich an Heiligabend und Silvester frei
- Flexible Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto und der Option zum mobilen Arbeiten (Bis zu 50% während der Anfertigung Ihrer Abschlussarbeit)
- Eine strukturierte und umfassende Einarbeitung ermöglichen Ihnen einen reibungslosen Start. Als Familienunternehmen ist ein wertschätzendes und hilfsbereites Arbeitsumfeld für uns selbstverständlich.
- Neben unserer Nasch-Flatrate gibt es in unserem bezuschussten Betriebsrestaurant täglich wechselnde Gerichte
- Mit einem Urlaubspräsents und Weihnachtspräsents versüßen wir die besonderen Zeiten im Jahr
- Zudem freuen wir uns Sie mit einem bezuschussten ÖPNV-Deutschlandticket zu unterstützen (wenn kein Semesterticket von der Hochschule bereitgestellt wird)
- Einmal wöchentlich gemeinsames Mittagessen der Praktikanten und Werksstudenten zum Austausch und Vernetzen
- Teilnahme am Praktikantenstammtisch inkl. Betriebsbesichtigungen mit verschiedenen Aktionen, wie z.B. die eigene Herstellung von Dickmanns
- 50% Zuschuss zu einer Sportnavi Mitgliedschaft, die Zugang zu verschiedenen Anbietern im Bereich Sport, Fitness und Wellness bietet