

Wenn Sie globale HR-Strukturen aktiv mitgestalten und als Schnittstelle zwischen internationalen HR-Ansprechpartnern agieren möchten, freuen wir uns auf Ihre Unterstützung in der Abteilung HR International am Standort in Halle (Westf.) als

## HR Business Partner (m/w/d) International



### Deine Ansprechperson



Rebecca Helling  
Personalabteilung  
Tel: +49 5201 129562

	<b>Standort</b>
	Halle (Westf.)
	<b>Bereich</b>
	Personal
	<b>Einstieg</b>
	Fachkraft

### Einleitung

Storck zählt zu den größten Süßwarenherstellern weltweit. Marken von uns begeistern Menschen in über 100 Ländern – dank der Leidenschaft und Kompetenz von über 8.600 Mitarbeitenden. Als familiengeführtes Unternehmen verbinden wir täglich bewährte Prinzipien mit neuen Impulsen. Verlässlichkeit, gemeinsames Wachstum und ein starkes Miteinander prägen alles, was wir tun – stets begleitet von einem hohen Anspruch an Leistung und Qualität.

Wenn Sie globale HR-Strukturen aktiv mitgestalten und als Schnittstelle zwischen internationalen HR-Ansprechpartnern agieren möchten, freuen wir uns auf Ihre Unterstützung in der Abteilung HR International am Standort in Halle (Westf.) als HR Business Partner (m/w/d) International

### Aufgabenschwerpunkte

- Als Teil eines sechsköpfigen Teams arbeiten Sie sowohl mit den internationalen und zentralen HR Teams als auch teamintern daran, dass unsere globalen HR-Systeme, Prozesse und Richtlinien einheitlich Anwendung finden und etablieren neue Standards
- Die Erarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung von HR Tools auf internationaler Ebene sowie die Durchführung internationaler HR Projekte gehören ebenfalls zu Ihren Aufgaben
- Dabei fungieren Sie als zentraler Ansprechpartner für unsere internationalen (HR) Kollegen

### Qualifikationen

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt HR / Personalmanagement, z. B. Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie, BWL, International Business oder International Management.
- Sie bringen mehrjährige, fundierte Erfahrung in der internationalen HR-Arbeit mit - insbesondere in der Zusammenarbeit mit globalen HR-Teams und internationalen Standorten.
- Fließende Englischkenntnisse sowie ausgeprägte interkulturelle Kompetenz ermöglichen Ihnen eine souveräne Kommunikation auf internationaler Ebene.
- Eine strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise, hohe Beratungskompetenz und ein professionelles Auftreten runden Ihr Profil ab.

### Was wir bieten

- 30 Tage Urlaub pro Jahr sowie zusätzlich Heiligabend und Silvester frei
- Flexible Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto und der Option zum mobilen Arbeiten bei einer 38-Stunden-Woche
- Profitieren Sie von einer attraktiven Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie regelmäßigen Tariferhöhungen
- Umfangreiche Zusatz- und Sozialleistungen (z. B. Teilhabe am Unternehmenserfolg dank unserer lukrativen Storck Mitarbeiterbeteiligung, betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen)
- Egal, ob ein bezuschusstes ÖPNV-Deutschlandticket oder ein JobRad-Angebot - wir freuen uns, beides zu unterstützen
- In unserem familiengeführten Unternehmen schaffen wir eine Arbeitsatmosphäre, die von Wertschätzung und Hilfsbereitschaft geprägt ist.
- Unseren tollen Teamzusammenhalt stärken wir auch bei unseren Betriebsfesten und abwechslungsreichen Team- und Sportevents
- Durch kontinuierliches Wachstum bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz mit guten Zukunftsperspektiven
- Zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, um Ihr eigenes Know-how stetig zu erweitern
- Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen, weshalb wir ein vielfältiges Angebot für Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden bieten, wie z.B. 50% Zuschuss zu einer Sportnavi Mitgliedschaft
- Neben unserer Nasch-Flatrate gibt es in unserem bezuschussten Betriebsrestaurant täglich wechselnde Gerichte
- Entdecken Sie unsere Mitarbeiterrabattportale und unseren Personalverkauf und profitieren Sie von exklusiven Preisvorteilen