

Wenn Sie Freude daran haben, HR-Daten in belastbare Entscheidungsgrundlagen zu übersetzen, Reportings weiterzuentwickeln und Transparenz in komplexe Zusammenhänge zu bringen, freuen wir uns über Ihre Unterstützung in der Abteilung HR Operations am Standort Halle (Westf.) als






## Spezialist (m/w/d) HR Reporting

### Deine Ansprechperson



Rebecca Helling  
Personalabteilung  
Tel: [+49 5201 129562](tel:+495201129562)

 **Standort**  
Halle (Westf.)  
 **Bereich**  
Personal  
 **Einstieg**  
Fachkraft

### Einleitung

Storck zählt zu den größten Süßwarenherstellern weltweit. Marken von uns begeistern Menschen in über 100 Ländern – dank der Leidenschaft und Kompetenz von über 8.600 Mitarbeitenden. Als familiengeführtes Unternehmen verbinden wir täglich bewährte Prinzipien mit neuen Impulsen. Verlässlichkeit, gemeinsames Wachstum und ein starkes Miteinander prägen alles, was wir tun – stets begleitet von einem hohen Anspruch an Leistung und Qualität.

Wenn Sie Freude daran haben, HR-Daten in belastbare Entscheidungsgrundlagen zu übersetzen, Reportings weiterzuentwickeln und Transparenz in komplexe Zusammenhänge zu bringen, freuen wir uns über Ihre Unterstützung in der Abteilung HR Operations am Standort Halle (Westf.) als Spezialist (m/w/d) HR Reporting

### Aufgabenschwerpunkte

- Sie entwickeln unser standortübergreifendes HR-Reporting strategisch weiter, erstellen kennzahlenbasierte Analysen, Queries und Reports und stellen entscheidungsrelevante Informationen zielgruppengerecht zur Verfügung.
- Sie konzipieren und optimieren den einheitlichen Einsatz von Dashboards, Portalen und MSS-Lösungen im Kontext von Reporting und Analytics und sorgen für Transparenz sowie eine hohe Datenqualität.
- In enger Zusammenarbeit mit HR-IT, dem BI-Team und unterschiedlichen HR-Bereichen koordinieren Sie Anforderungen, priorisieren Weiterentwicklungen und sichern eine stabile System- und Reportinglandschaft.
- Die Definition, Dokumentation und kontinuierliche Weiterentwicklung unserer HR-Kennzahlen liegt in Ihrer Verantwortung – inklusive klarer KPI-Logiken und einheitlicher Berechnungsgrundlagen.
- Als zentraler Ansprechpartner für HR-Datenanalysen unterstützen Sie bei Ad-hoc-Auswertungen, schulen Endanwender im Umgang mit Reporting-Tools und fördern aktiv die datenbasierte Steuerung im HR.

### Qualifikationen

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik, Data Science oder alternativ eine vergleichbare kaufmännische Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in der Datenanalyse, Reporting, Business Intelligence oder Analytics
- Sicherer Umgang mit SAP BW-Frontend-Tools (BW/4HANA), Eclipse Query Designer sowie Analysis for Office oder SAC
- Fundierte SAP-HR-Kenntnisse, idealerweise inklusive SAP Query Manager
- Sehr gute Excel-Kenntnisse sowie Erfahrung im Projekt- und Prozessmanagement
- Strukturierte, sorgfältige und verlässliche Arbeitsweise, kombiniert mit Eigeninitiative und schneller Auffassungsgabe
- Ausgeprägte Fähigkeit zur zielgruppengerechten Kommunikation und verständlichen Dokumentation

### Was wir bieten

- 30 Tage Urlaub pro Jahr sowie zusätzlich Heiligabend und Silvester frei
- Flexible Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto und der Option zum mobilen Arbeiten bei einer 38-Stunden-Woche
- Profitieren Sie von einer attraktiven Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie regelmäßigen Tarifierhöhungen
- Umfangreiche Zusatz- und Sozialleistungen (z. B. Teilhabe am Unternehmenserfolg dank unserer lukrativen Storck Mitarbeiterbeteiligung, betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen)
- Egal, ob ein bezuschusstes ÖPNV-Deutschlandticket oder ein JobRad-Angebot - wir freuen uns, beides zu unterstützen
- In unserem familiengeführten Unternehmen schaffen wir eine Arbeitsatmosphäre, die von Wertschätzung und Hilfsbereitschaft geprägt ist.
- Unseren tollen Teamzusammenhalt stärken wir auch bei unseren Betriebsfesten und abwechslungsreichen Team- und Sportevents
- Durch kontinuierliches Wachstum bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz mit guten Zukunftsperspektiven

- Zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, um Ihr eigenes Know-how stetig zu erweitern
- Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen, weshalb wir ein vielfältiges Angebot für Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden bieten, wie z. B. 50% Zuschuss zu einer Sportnavi Mitgliedschaft
- Neben unserer Nasch-Flatrate gibt es in unserem bezuschussten Betriebsrestaurant täglich wechselnde Gerichte
- Entdecken Sie unsere Mitarbeitererrabattportale und unseren Personalverkauf und profitieren Sie von exklusiven Preisvorteilen